



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per l'affidamento di incarichi professionali esterni di assistenza tecnica e attività connesse per l'attuazione dei progetti e dei compiti assegnati ad Azienda Calabria Lavoro.

Azienda Calabria Lavoro

Visto l'art. 20, comma 6, della L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 e s.m.i. che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 9772 dell'11 settembre 2018, con cui è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto "*PON IOG - Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro*", al fine di garantire la corretta attuazione del programma, nonché il supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure previste nel Piano di Attuazione;

Visto il decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria n. 72 del 27 settembre 2018, con cui sono stati recepiti gli atti di affidamento e, conseguentemente, è stata rilevata la necessità di selezionare le figure professionali da utilizzare nel progetto, mediante procedura ad evidenza pubblica finalizzata alla costituzione di una short list;

Considerato, altresì, che Azienda Calabria Lavoro, in quanto Ente in house della Regione, è affidataria di progetti da parte dei Dipartimenti della Regione Calabria e che, pertanto, ritiene di dover utilizzare la procedura ad evidenza pubblica avviata come di seguito, anche per eventuali incarichi che si rendessero necessari per la realizzazione dei progetti in corso di affidamento;

RENDE NOTO

che intende procedere alla costituzione di una short list di esperti da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione del progetto "*PON IOG - Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro*" e, comunque, degli ulteriori eventuali progetti che saranno affidati all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.

Le figure professionali di cui al presente avviso saranno utilizzate solo nei casi in cui, per esigenze qualificate e temporanee, non è possibile farvi fronte con personale interno, secondo la normativa vigente.

La costituzione della short list di cui al presente avviso non prevede graduatorie, attribuzioni di punteggio e/o altre classificazioni di merito. Pertanto, l'eventuale inserimento nella short list non comporta alcun diritto e/o aspettativa ad ottenere un incarico professionale presso Azienda Calabria Lavoro.

Gli affidamenti si svolgeranno alle condizioni del presente avviso e secondo le seguenti modalità.





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

ART. 1 – Soggetto promotore.

Azienda Calabria Lavoro, Reggio Calabria, Via Vittorio Veneto n. 60, pec:

postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com.

ART. 2 – Requisiti generali di ammissibilità.

Possono richiedere di essere inseriti nella “short list” tutti i soggetti che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell’Unione Europea;
- residenza nel territorio della Regione Calabria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato licenziato, destituito, dispensato o decaduto dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione con sentenza passata in giudicato;
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- non aver a proprio carico procedimenti in corso per misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi pendenti che possono costituire impedimento all’instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni che determinano l’esclusione o l’incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente, con la Regione Calabria;
- conoscenza degli strumenti informatici più in uso;
- essere in possesso di uno dei titoli di studio indicati al successivo art. 3;
- essere in possesso dei requisiti specifici previsti dall’art. 4.



ART. 3 – Aree di interesse

La short-list sarà articolata nelle Aree di seguito specificate. I candidati, a pena di esclusione, possono presentare domanda esclusivamente per una sola Area, per l’accesso alla quale è necessario il possesso del relativo titolo di studio per come di seguito indicato.



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

A. Area Giuridico - Amministrativa e finanziaria.

Project manager; Consulente giuridico e legale; Esperto in gestione amministrativa, monitoraggio e valutazione di progetti finanziati da fondi comunitari, nazionali e regionali; Animatore territoriale; Esperto in internazionalizzazione; Consulente del lavoro; Revisore contabile; Rendicontatore; Coordinatore o Responsabile di progetto; Docente, Tutor, Coordinatore percorsi formativi.

Titoli di studio richiesti:

- diploma di laurea specialistica o diploma di laurea magistrale (vecchio ordinamento) in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio, scienze sociali o equipollenti, secondo la normativa vigente nell'ordinamento dello Stato membro dell'Unione Europea nel quale il titolo è stato conseguito.

B. Area tecnico – scientifica.

Esperto in programmazione e pianificazione strategica dello sviluppo locale e rurale; Esperto in analisi e pianificazione dei sistemi di trasporto; Esperto in progettazione integrata di programmi complessi, di rigenerazione e sviluppo urbano e di progettazione di opere pubbliche; Esperto in attività di controllo e collaudo; Consulenza Ingegneristica; Ricerca scientifica e innovazione tecnologica; Esperto in gestione del territorio; Esperto in innovazione nei sistemi biologici e agroalimentari.

Titoli di studio richiesti:

diploma di laurea specialistica o diploma di laurea magistrale (vecchio ordinamento) in ingegneria, architettura, scienze geologiche, scienze biologiche, agraria o equipollenti o secondo la normativa vigente nell'ordinamento dello Stato membro dell'Unione Europea nel quale il titolo è stato conseguito.

C. Area comunicazione.

Esperto in Web e Graphic design; Esperto in comunicazione pubblica e marketing; Addetto segreteria organizzativa; Animatore territoriale; Giornalista; Giornalista pubblicitaria; Mediatore linguistico.

Titoli di studio richiesti:

- diploma di laurea specialistica o diploma di laurea magistrale (vecchio ordinamento) in scienze della comunicazione, giurisprudenza, scienze politiche, lettere, storia o equipollenti secondo la normativa vigente nell'ordinamento dello Stato membro dell'Unione Europea nel quale il titolo è stato conseguito.

Esclusivamente per le figure di giornalista e pubblicitaria è possibile candidarsi con il diploma di scuola media superiore o diploma di laurea triennale, unitamente alla relativa iscrizione all'albo.

D. Area informatica.

Amministratore di sistema; Specialista di sistemi in area web; Web developer; Sviluppatore software; operatore informatico; esperto informatico; esperto in gestione dei Data Base, data processing e system analysis.

Titoli di studio richiesti:

- diploma di laurea triennale, specialistica o diploma di laurea magistrale (vecchio ordinamento) in informatica, ingegneria, architettura o equipollenti secondo la normativa vigente nell'ordinamento dello Stato membro dell'Unione Europea nel quale il titolo è stato conseguito; diploma di scuola media superiore





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

di perito informatico, tecnico informatico e telecomunicazioni o diploma di scuola media superiore e altro titolo in ambito informatico.

ART. 4 – Requisiti specifici.

Per ogni Area di interesse, la short list sarà suddivisa in tre profili, cui possono accedere i candidati in possesso di specifiche competenze ed esperienze come di seguito indicato.

Profilo professionale SENIOR: esperienza professionale *post lauream* superiore a 5 anni nelle attività dell'Area prescelta;

Profilo professionale MIDDLE: da 3 a 5 anni di esperienza *post lauream* nelle attività dell'Area prescelta;

Profilo professionale JUNIOR: fino a 3 anni di esperienza professionale *post lauream* nelle attività dell'Area prescelta.

ART. 5 – Modalità e termine di presentazione delle domande.

La domanda di iscrizione dovrà essere composta da:

- istanza di iscrizione redatta secondo lo schema presente all'interno del link accessibile dal sito di Azienda Calabria Lavoro;
- curriculum vitae in formato europeo, reso in forma di autocertificazione e debitamente sottoscritto (ferma restante la facoltà dell'Ente di richiedere successivamente la documentazione circa le dichiarazioni in esso riportate);
- copia fotostatica di un documento valido di riconoscimento con firma autografa.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere presentata, con le modalità sopra indicate, esclusivamente tramite il link accessibile dal sito di Azienda Calabria Lavoro.

Ciascun candidato dovrà indicare l'Area relativa alla materia di propria specializzazione per la quale intende proporre la candidatura, nonché il profilo per il quale intende partecipare in base agli anni di esperienza.

Può essere presentata richiesta, a pena di esclusione, per una sola Area professionale.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura a **far data dall'8 ottobre 2018 e fino alle ore 12 del 31 ottobre 2018**. Detto termine è perentorio.

Saranno escluse, pertanto, tutte quelle domande inviate oltre il termine di scadenza del presente avviso e non conformi a quanto in esso riportato.

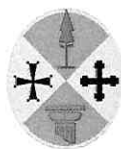
ART. 6 – Formazione e utilizzo della short list.

Le domande pervenute in tempo utile saranno esaminate da un'apposita Commissione istituita per accertare la rispondenza delle domande ai requisiti indicati.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno inseriti nella short list in ordine alfabetico, non essendo prevista la predisposizione di alcuna graduatoria di merito.

L'inserimento nella lista non comporta alcun diritto e/o aspettativa, da parte del partecipante al presente avviso, ad ottenere un incarico professionale con l'Azienda.





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

L'elenco completo dei nominativi iscritti nelle short-list sarà approvato con successivo decreto.

La short list sarà pubblicata sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, la quale si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere in qualsiasi momento documenti giustificativi.

La seguente short list ha lo scopo di semplificare e velocizzare l'azione amministrativa e consentire la compiuta attuazione dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, espressamente previsti dalla vigente normativa.

ART. 7 – Modalità di affidamento degli incarichi.

La short list di esperti verrà utilizzata per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione del progetto *“PON IOG - Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro”* e, comunque, degli ulteriori eventuali progetti che saranno affidati all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.

La scelta dei professionisti di cui avvalersi verrà effettuata dalla Amministrazione nell'ambito della presente short list, discrezionalmente valutando il curriculum che, in base all'esperienza professionale ed alle competenze, risulti maggiormente corrispondente alla fattispecie concreta che darà origine alla esigenza di ricorso a consulenza esterna.

L'impiego degli esperti sarà, pertanto, definito in rapporto alle effettive necessità dell'Ente, in relazione alle schede finanziarie e relative disponibilità finanziarie dei singoli progetti e all'ammissibilità dei costi all'interno dei singoli strumenti di finanziamento.

L'Azienda si riserva la possibilità di integrare la valutazione dei candidati preselezionati mediante un colloquio finalizzato a verificare le reali capacità del candidato di operare nei ruoli richiesti.

In sede di ricorso alla presente short list, troverà applicazione, compatibilmente alle esigenze concrete ed alle professionalità che si renderanno disponibili, il principio di rotazione.

ART. 8 - Validità della short list.

La short list ha validità a decorrere dalla data di pubblicazione. Ogni sei mesi saranno riaperti i termini di iscrizione o di aggiornamento dei dati presenti, salvo diversa disposizione dell'Ente.

ART. 9 - Privacy.

Azienda Calabria Lavoro tratterà i dati personali dei soggetti beneficiari nel rispetto della normativa vigente in materia del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (General Data Protection Regulation, di seguito “GDPR”). Il titolare del trattamento dei dati è Azienda Calabria Lavoro, la quale tratterà i





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

dati personali solamente per finalità istituzionali, nonché collegate ai progetti nell'ambito dei quali sarà affidato l'incarico. Il Responsabile dei dati personali (DPO) è il dott. Italo Taverniti.

ART.10 - Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è la dott.ssa Giovanna Zimbato, area "Affari Generali" di Azienda Calabria Lavoro. Il diritto di accesso agli atti e documenti del procedimento oggetto del presente Avviso può essere esercitato, mediante richiesta scritta motivata al responsabile del procedimento anche attraverso l'indirizzo di posta giovanna.zimbato@aziendacalabrialavoro.com.

